

教職員人事

4月1日付 敬称略

南小学校
 新採用 山崎庸子、大武郁美
 退職 牧島仙太郎、丸山幸夫、坂本恭子

小室小学校

転入 石川万記子、田所周川上晶子

転出 田中雅之、上岡幸子
 新採用 松本裕記
 退職 飯田みゆき

小針小学校

転入 松橋真子、大野紀一郎

転出 小淵雄司(教頭)、小笠原裕司、太田孝枝、白井直子
 新採用 矢部えつ子(教頭)、小澤史子

小針北小学校

転入 橋本雅子、関根久美子、武井勇紀

転補 山田正恵(小針小より)
 転出 小高達也
 新採用 成岡香子
 退職 田辺登巳子

伊奈中学校

転入 毛塚知美、関根貴隆、佐藤正一

転補 田口英雄(小針中より)
 転出 嶋田和弘(教頭)、米澤豊、能登亜希子、落合和男

行政情報および個人情報の開示状況

平成18年度における町情報公開条例および町個人情報保護条例に基づく情報開示状況は次のとおりでした。

	件数	処理状況	件数
行政情報に関する開示請求	6件	全部開示	2件
		部分開示	4件
		非開示	0件
個人情報に関する開示請求	4件	全部開示	2件
		部分開示	2件
		非開示	0件

図 総務課(内)2223

小針中学校



永沼哲雄 (校長)

新採用 松崎和則(教頭)
 退職 杉田仙太郎

転入 永沼哲雄(校長)、安藤寛仁、家村健一、内藤ゆかり、渡邊恵美子
 転補 高橋光子(南中より)
 樋本久美子(小室小より)
 転出 白田勝美(校長)、丸岡聖典、山口優子、加藤浩之
 退職 大塚登喜子

南中学校



茂木洋一 (校長)

転入 茂木洋一(校長)、黒太剛生
 転補 篠崎佐枝子(小針中より)
 転出 小林利信(校長)、阿部祐子
 新採用 三村哲也

役場人事

(課長級以上)

4月1日付()内は前職

町長事務部局

昇格

人事兼企画課長(企画課長)

参事兼総務課長(総務課長)

内田芳男

参事兼会計管理者兼会計課長

(税務課長)

内村吉男

参事兼主幹(福祉課課長補佐)

齋藤史明

福祉課主幹(福祉課課長補佐)

大熊康雄

保健センター主幹(保健センター)所長補佐

阿部 操

異動

税務課長(土木課長)

戸井田武夫

住民課長(消防次長兼消防署長)

田辺健夫

福祉課付課長(ふれあい活動センター)所長

齋藤真人

北保育所長兼子育て支援センター)所長兼心身障害児通園施設所長(住民課長)

大島好子

南保育所長(総合センター)所長

大島てるえ

保健センター)所長(企画課主幹)

三日尻恵一

クリーンセンター)所長(生活安全課主幹)

波多野修一

産業振興課長(総務課主幹)

齋藤武夫

土木課長(クリーンセンター)所長

長島晴夫

人権推進課長(福祉課付課長)

国島光司

総合センター)所長(学校教育課主幹)

大塚守一

採用

都市計画課主幹

石川大介

退職(3月31日付)

丸山キヨ(保健センター)所長

大塚洋明(人権推進課長)

鈴木喜志夫(会計課長)

消防本部

昇格

消防長(教育次長)

齋藤 肇

異動

消防次長兼消防課長(産業振興課長)

高野一佳

消防署長(消防課長)

大野和男

退職(3月31日付)

長島憲雄(消防長)

教育委員会事務局

昇格

教育総務課主幹(教育総務課課長補佐)

野本初美

異動

教育次長(教育総務課長)

川田貴雄

教育総務課長(企画課主幹)

出野隆一

区長が決まりました

(敬称略)

区名	区長	
	氏名	電話
丸山	菓子豊四郎	721-1471
下郷	森好雄	722-0734
綾瀬東	宇野和之	722-2193
綾瀬南	津布子三郎	722-6900
綾瀬北	西原俊平	722-2018
栄南	飯塚藤郎	722-5881
栄中央	小林和博	722-4837
栄北	大野興一	722-6759
志久	長井清悟	675-2111
南本	羽多野和	721-2099
北本	森下恒昭	722-1417
中央	熊谷實	721-5247
小貝戸	喜古正弘	722-5731
柴中荻	齋藤榮一	721-0302
若榎	坂本八郎	722-4905
大針	阿部三郎	722-3415
細田山	西野省吾	721-0766
羽貫	加藤久雄	721-0032
小針新宿	藤倉利男	728-0045
小針内宿	内田俊男	728-5587
光ヶ丘	濱尾貞善	728-7273

シリーズ~ 行政改革 レッツ・トライ!

「グループ制の導入」

今回のテーマは「グループ制の導入」です。現在、町では行政改革について積極的に取り組んでいるところですが、今回のテーマはその一つである事務改革に関連するものです。それは企画さんに聞いてみましょう。



企画 まず現在の町の組織体制について説明するよ。
町ではそれぞれの仕事に合せて「課」を設置し、その中でさらに細かく内容別に「係」を設置して仕事をしているんだ。
ローズ それぞれの係が中心になって仕事をしているんだね。
企画 そう。この体制の長所は、担当の係長や主任などがはつきりと縦のラインとなっていて、上から下への指揮や監督が明確になっていることがあげられるんだ。
ローズ 現在でも多くの自治体がこの体制ですよ。
企画 しかし、この体制では、係によって決められた仕事をするとということから、社会情勢の変化に柔軟に対応しづらく、また、縦のラインのため意思決定に時間がかかってしまっただ。
もくせい 現在の「係」の体制では限界があるということなのですね。

企画 そうだね。メリットもあるけれど、それぞれの「係」が固定化して、係と係の間に仕切りがでやすいのも事実なんだ。
係間に仕切りがあることによつて、連絡調整がうまくとれなかつたり、有効な人材活用ができなかつたりと効率的に処理できない場合も発生しているんだ。
ローズ 同じ課でも係によって忙しい時期や事務の量も違いますが、このような問題を解決するために、より柔軟な仕組みが必要となるんだ。
そこで「グループ制」について導入を検討しているんだ。民間企業では多く取り入れられているんだよ。
もくせい 「グループ制」とはどのような体制なのですか？
企画 「グループ制」とは、事務を係ごとに分けるのではなく、事務を事業ごとに分類し、そして関連性や事務量などを考慮し、

グループを設置して仕事を進めていくもので、課長の判断でグループの編成や変更ができるんだよ。
また、仕事を各事業担当ごとに進めていくため、横型の体制となるんだ。
ローズ つまり、係制との違いは事業を基本にグループ分けし、必要に応じて柔軟に対応することが可能となるというものですな。
企画 そうなんだ。これによって事務配分の合理化が図られ、事務の繁忙期の応援態勢もとりやすくなるんだ。
また係間の仕切りが取り払われることによって、職員同士の情報の共有や連携を促すことができるなどのメリットもあるよな。
もくせい 仕切りを取り払って、みんなで一丸となって仕事をしたいのですな。
企画 加えて、今までの係とい

う縦のラインから、グループ内での事業に対する各担当と、そのグループリーダーという横並びのフラットな組織となることにより、意思決定が早くなり、業務のスピードも上がるよな。
ローズ 効率よく仕事ができるのですな。
企画 そうだね。効率がよくなることで限られた人員で的確に対応することが可能となるんだ。
ローズ なるほど、よくわかりました。
もくせい 積極的に改革に取り組んでいるのですな！
ありがとうございます！
今回は「平成18年度の取組み状況」について報告します。
行政改革について、ご意見やご感想がありましたら左記へお送りください。
④ 企画課政策企画担当 222
15、FAX 721 2136

春の全国交通安全運動

5月11日(金)～5月20日(日)

みんなで進める交通安全



重点目標

- (1)子どもと高齢者の交通事故防止
- (2)自転車の安全利用の推進
- (3)安全な車間距離の確保