

お知らせします

# 人事行政の運営等の状況 概要版

伊奈町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき公表したものの概要版です。詳細については、町掲示板に掲示してあるほか、町ホームページでもご覧いただけます。<http://www.town.saitama-ina.lg.jp>

☎ 総務課 2222

## 1 職員の任免

### ・平成17年度採用者

一般事務職 2名、消防士 2名および教育公務員 1名

### ・平成17年度退職者

10名（定年退職 4名、勸奨退職 2名、自己都合等その他退職が 4名）

## 2 職員の給与および定員管理等の状況

### 平成17年度人件費の状況（普通会計決算）

住民基本台帳人口	歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)
37,601	96億8,546万円	23億4,600万8千円 (17億799万2千円)	24.22% (17.63%)

( )内は一般職分の内書きです。

### 平成18年度職員給与費の状況（一般会計予算）

職員数(A)	給与				1人当たりの給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
273人 (2)	10億8,128万9千円	2億6,253万7千円	4億6,737万7千円	18億1,120万3千円	6,586千円

( )内は、再任用短時間職員の外書きです。

### 平均給料・給与月額

平成18年4月1日現在

一般行政職	給料	353,000円	技能労務職	給料	278,400円
	給与	451,300円		給与	314,900円

### 初任給額 平成18年4月1日現在

区分	月額	
一般行政職	大学卒	176,800円
	短大卒	159,700円
	高卒	148,000円

### 期末・勤勉手当の支給割合

平成18年4月1日現在

区分	6月期	12月期
期末手当	1.40月	1.60月
勤勉手当	0.725月	0.725月

### 退職手当の状況

平成18年4月1日現在

勤続年数	20年	25年	35年	最高限度額
自己都合	21.0月	33.75月	47.50月	59.28月
勸奨・定年	27.3月	42.12月	59.28月	59.28月

伊奈町は、一部事務組合の埼玉県市町村職員退職手当組合に加入しています。支給率は、この手当組合の条例で定められています。

### 地域手当の状況 平成18年4月1日現在

支給率	8%
-----	----

### ラスパイレズ指数の状況

13年度	14年度	15年度	16年度	17年度
100.0	99.9	99.1	97.0	97.4

ラスパイレズ指数とは、一般行政職について、国家公務員の給料を100とした場合、当該団体の給料水準を表したものです。

### 定員適正化計画の年次別進捗状況

(各年4月1日現在)

	17年計画年	18年1年目	19年2年目	20年3年目	21年4年目	22年5年目	18年～22年計	(参考)数値目標
減員		10					10	
増員		3					3	
差引		7					(46.7%)	15
職員数	304	297					297	289

(注) 1:計画期間は、17年～21年の5年間です。 2:(%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

### 一般行政職の級別職員数

平成18年4月1日現在

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	主事補・技師補	0	0
2級	主事・技師	11	7
3級	主任	46	29
4級	係長・主査	45	28
5級	課長補佐・専門員	27	17
6級	課長・主幹	31	19
7級	参事	0	0
合計	-	160	100.0

### 部門別職員数の状況

各年度4月1日現在

部門	区分	職員数		
		平成16年度	平成17年度	平成18年度
一般行政	議会	4	4	4
	総務	48	50	49
	税務	17	20	20
	民生	58	59	59
	衛生	17	18	19
	農水	5	5	5
	商工	2	2	2
	土木	27	22	22
	小計	178	180	180
	特別行政	教育	48	47
消防		49	50	49
小計		97	97	92
普通会計		275	277	272
公営企業等会計	水道	9	9	9
	下水道	8	4	4
	その他	13	14	12
	小計	30	27	25
合計		305	304	297

職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含み、臨時または非常勤職員を除いています。

### 特別職の報酬などの額

平成18年4月1日現在

区分	月額	期末手当	
給料	町長	770,000円	(支給割合) 6月期 2.125月分 12月期 2.325月分 合計 4.45月分
	助役	646,000円	
報酬	議長	322,000円	
	副議長	257,000円	
	常任委員長	244,000円	
	議員	229,000円	
			支給額の算定の際、算定基礎の加算措置があります。

平成16年10月1日から町長の給料は20%、助役の給料は10%減額されています。上記表示の町長及び助役の給料は、減額前の金額です。

**第15回 伊奈町屋内消火栓操法大会を開催**

10月19日消防署訓練場

この大会は、町内事業所の防火意識の向上を目的として開かれ、13事業所、男子12チーム、女子5チームが参加し、日頃の訓練成果を力一杯披露しました。結果は次のとおりです。(敬称略)



男子の部 優勝チームのみなさん



男子の部 個人優秀選手賞のみなさん



女子の部 優勝チームのみなさん

**(男子の部)**  
**優勝** (株)サイサン伊奈高圧ガスセンター  
**準優勝** 大日本インキ化学工業(株)埼玉工場  
**第3位** 介護老人保健施設 一心館  
**個人優秀選手賞**  
 指揮者 武井 秀晃 (大日本インキ)  
 1番員 野沢 守 (株)ショーライト)  
 2番員 武石 健造 (大日本インキ)

**(女子の部)**  
**優勝** 大日本インキ化学工業(株)埼玉工場  
**準優勝** 埼玉県立精神医療センター  
**第3位** 伊奈町役場  
**個人優秀選手賞**  
 指揮者 小林 冴子 (大日本インキ)  
 1番員 門馬 雅子 (大日本インキ)  
 2番員 茂木奈保子 (大日本インキ)

**製造業を営む事業者の皆様へ**  
**工業統計調査の時期です**  
**ご協力をお願いします**

目的 日本工業の実態を明らかにし、工業に関する施策の基礎資料を得ることを目的として、毎年実施されています。

調査期日 平成18年12月31日現在

調査対象 甲調査：従業員が30人以上の事業所  
 乙調査：従業員が29人以下の事業所

調査票の配布について 平成19年1月7日以降に、国より任命された調査員が各事業所に伺います。

企画課 2213

**道路愛護 (道路等清掃活動) にご協力ください**

町では、11月を町内いっせいに「道路愛護月間」としましたので、きれいな町づくりにご協力をお願いします。

道路にはみだした垣根や木の枝の伐採、雑草や空き缶などの除去、側溝清掃を行い安全で快適な生活環境をつくりましょう。

1 土木課管理係 24

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

**勤務時間の概要**

- ・1週間当たり40時間
- ・原則毎週月曜日～金曜日、それぞれ午前8時30分～午後5時15分

**休暇制度及び種類**

年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇および組合休暇

### 4 職員の分限および懲戒処分の状況

平成17年度においては該当ありません。

### 5 職員のサービスの状況

**職務専念義務免除の状況**

職員は、その勤務時間および職務上の注意力のすべてをその職務遂行のために用いなければなりません。一定の場合には職務に専念する義務が免除されます。(平成17年度実績)

- ・献血に協力する場合
- ・消防団活動に従事する場合
- ・夏期休暇

**営利企業等従事の許可状況**

職員は任命権者の許可を受けなければ報酬を得ていかなる事業もしくは事務にも従事してはならないこととされています。平成17年度の許可はありません。

### 6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

**研修の概要**

町単独研修を実施したほか、彩の国さいたま人づくり広域連合、北足立北部共同研修会、自治大学校、市町村職員中央研修所および全国建設研修センター主催の研修に参加(平成17年度)。

**職員の勤務成績の評定方法および活用方法等の概要等**

勤勉さ、責任感、職務知識など13の測定要素からなる勤務成績報告書により評価。主任昇任選考試験に活用しています。

### 7 職員の福祉および利益の保護の状況

職員は埼玉県市町村職員共済組合の組合員となり、同組合で実施する短期給付事業、長期給付事業および福祉事業の制度を受けることができます。また、本町には一般職全員で組織する親睦会があり、そこに厚生事業を委託しています。

### 8 公平委員会に対する措置要求等の状況

平成17年度は、勤務条件に関する措置の要求および不利益処分に関する不服申立てはありません。