

次世代育成/女性活躍推進 特定事業主行動計画実施状況

【目標達成年度 令和7年度】

1 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 女性職員の育児休業取得率

【目標】 100%

【実績】

R2	R3	R4	R5
100%	100%	100%	100%

(2) 男性職員の育児休業取得率

【目標】 30%

【実績】

R2	R3	R4	R5
33%	25%	33%	60%

(3) 各職員の1年間の時間外勤務の時間数

【目標】 360時間以内

【実績】

	R2	R3	R4	R5
最多	827.5	1245.0	975.5	783.5
平均	197.8	206.4	246.9	221.2

(4) 各職員の1年間の年次有給休暇の取得日数

【目標】 14日以上

【実績】

R2	R3	R4	R5
9.6	9.9	10.0	11.7

2 女性活躍推進法に関する事項

(1) 管理的地位（課長相当職以上）にある職員に占める女性職員の割合

※管理的地位…課長相当職(所属長)以上

【目標】 15.8%

【実績】

R2	R3	R4	R5
11.3%	17.0%	22.0%	19.5%

(2) 係長職以上の女性職員に占める女性管理職の割合

【目標】 60%

【実績】

R2	R3	R4	R5
41.3%	51.0%	49.1%	54.7%

(3) 新採用職員に占める女性職員の割合

【目標】 40%を維持

【実績】

R2	R3	R4	R5
52.1%	50.0%	66.7%	56.3%

(4) 消防職員の採用試験における女性の受験者数

【目標】 5人

【実績】

R2	R3	R4	R5
2人	3人	-	-

※令和5年4月1日から消防事務を上尾市へ委託するため、令和4年度より消防職員の新規採用は実施していない。

(5) 配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を合計5日以上取得した男性職員の割合

【目標】 100%

【実績】

R2	R3	R4	R5
0.0%	50.0%	0.0%	60.0%