

# 次世代育成/女性活躍推進 特定事業主行動計画実施状況

【目標達成年度 令和7年度】

## 1 次世代育成支援対策推進法に関する事項

### (1) 女性職員の育児休業取得率

【目標】 100%

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
100%	100%	100%	100%	83%

### (2) 男性職員の育児休業取得率

【目標】 30%

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
33%	25%	33%	60%	300%

### (3) 各職員の1年間の時間外勤務の時間数

【目標】 360時間以内

【実績】

	R2	R3	R4	R5	R6
最多	827.5	1245.0	975.5	783.5	1011.5
平均	197.8	206.4	246.9	221.2	202.3

### (4) 各職員の1年間の年次有給休暇の取得日数

【目標】 14日以上

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
9.6	9.9	10.0	11.7	11.9

## 2 女性活躍推進法に関する事項

### (1) 管理的地位（課長相当職以上）にある職員に占める女性職員の割合

※管理的地位…課長相当職(所属長)以上

【目標】 15.8%

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
11.3%	17.0%	22.0%	19.5%	22.0%

### (2) 係長職以上の女性職員に占める女性管理職の割合

【目標】 60%

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
41.3%	51.0%	49.1%	54.7%	60.8%

### (3) 新採用職員に占める女性職員の割合

【目標】 40%を維持

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
52.1%	50.0%	66.7%	56.3%	52.4%

### (4) 消防職員の採用試験における女性の受験者数

【目標】 5人

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
2人	3人	-	-	-

※令和5年4月1日から消防事務を上尾市へ委託するため、令和4年度より消防職員の新規採用は実施していない。

### (5) 配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を合計5日以上取得した男性職員の割合

【目標】 100%

【実績】

R2	R3	R4	R5	R6
0.0%	50.0%	0.0%	60.0%	0.0%