

「子供たちの笑顔があふれる学校」をめざして

R4. 4月 伊奈町教育委員会教育長

子供たちの笑顔があふれる学校 魅力ある教職(持続可能な教職をめざして)

これからの時代を教師として生きるために
これからの時代=変化が激しく、先行き不透明、予測困難

これからの時代を生きる子供を育てるために
夢や志をもち、豊かに、自立的に生き抜いていく

Society
5.0時代の到来!
人生100年時代=2100年に生きる子供たち!
19



65%の子供は将来、今存在しない職業に就く!?
今後、半数近くの仕事りが自動化!?
20年後AIが人類を越える!?

学校の業務改善・教員の働き方改革

教育委員会や各学校で取り組む内容例

地域とともにある学校づくり (学校運営協議会を通じた実践) ※学校の個別業務の役割分担・適正化	「GIGAスクール構想の実現」 -教育の質の向上、効率化の推進-	規則、基本方針に基づく改善 勤務時間管理、面談等
スクール・サポート・スタッフの活用 地域ボランティアの募集・活用	部活動改革の推進 (中学校) 町・学校部活動方針にそった活動 休日の地域部活動の導入	会議、学校行事、日常の教育 活動等の見直し・精選 (目標に立ち返って)
学校応援団の拡大・充実 地域学校協働活動の推進	校務支援システムの導入 及び運用、業務の効率化	給食費等の公会計化導入に 向けた研究及び運用
教科担任制の導入・実践による 専門性の発揮・効率化 (小学校)	【トツナダウン】 管理職のリーダーシップと マネジメント	教職員の意識改革と 自律的な業務改善 【ボトムアップ】 カエル会議
学校の業務改善・教員の働き方改革の 説明 及び 学校の諸活動の取組の発信		

研究成果の継続実践 → 学校閉庁日 集中タイム ペーパーレス 各種共有化 事務の共同実施 カエル会議 留守番電話
会議等短縮

取組の目標 (令和6年度末に向けた改善目標) <概要>

在校等時間の削減 ⇒月45時間超え、教職員:ともに0%	教職員の働き方に 関する意識の向上 ⇒現状より向上	埼玉県学力・学習 状況調査の向上 ⇒現状より向上	年次休暇が 取りやすい環境 ⇒現状より向上	部活動の適切な 運営⇒休養日と活 動時間の厳守、生徒 の自主的、自発的な 活動:ともに100%
*** Withコロナ / afterコロナ ***				