

人事行政の運営等の状況の概要を公表します

伊奈町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき公表したものの概要版です。詳細については、町掲示板に掲示してあるほか、町ホームページでもご覧いただけます。

☎ 総務課 2226

1 職員の任免

令和3年度採用者 24名（一般事務職11名、消防士6名、保育士1名、保健師3名、教育公務員3名）
令和3年度退職者 15名（定年退職8名、自己都合等退職7名）

2 職員の給与および定員管理等の状況

令和3年度人件費の状況（普通会計決算）

| 住民基本台帳人口 | 歳出額(A) | 人件費(B) | 人件費率(B/A) |
|------------------------|---------------|--------------|-----------|
| 45,021人 [R4.3.31現在] | 147億9,824万1千円 | 25億8,085万2千円 | 17.4% |

令和3年度職員給与費の状況（普通会計決算）

| 職員数 (A) | 給 与 費 | | | 1人当たりの 給与費(B/A) |
|--------------|--------------|-------------|---------------------------|--------------------|
| | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 計(B) | |
| 312人 (9人) | 11億2,538万2千円 | 2億7,896万5千円 | 4億6,092万3千円 18億6,527万円 | 597万8千円 |

※()内は、再任用短時間職員の外書きです。

平均年齢・平均給料月額および平均給与月額 令和4年4月1日現在

| 職 種 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 一般行政職 | 41.2歳 | 304,000円 | 382,100円 |
| 技能労務職 | 45.9歳 | 277,400円 | 309,300円 |

※給与とは、給料に職員手当を含めたものです。
(期末・勤勉手当は、含まれておりません)

初任給額

令和4年4月1日現在

| 区 分 | 月 額 | |
|-------|-----|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 188,700円 |
| | 短大卒 | 171,700円 |
| | 高校卒 | 160,100円 |

期末・勤勉手当の支給割合 令和4年4月1日現在

| 区 分 | 6月期 | 12月期 |
|------|-------|-------|
| 期末手当 | 1.20月 | 1.20月 |
| 勤勉手当 | 0.95月 | 0.95月 |

地域手当の状況

令和4年4月1日現在

| | |
|-----|----|
| 支給率 | 6% |
|-----|----|

退職手当の状況

令和4年4月1日現在

| 勤続年数 | 20年 | 25年 | 35年 | 最高限度額 |
|-------|------------|-----------|----------|---------|
| 自己都合 | 19.6695月 | 28.0395月 | 39.7575月 | 47.709月 |
| 勲奨・定年 | 24.586875月 | 33.27075月 | 47.709月 | 47.709月 |

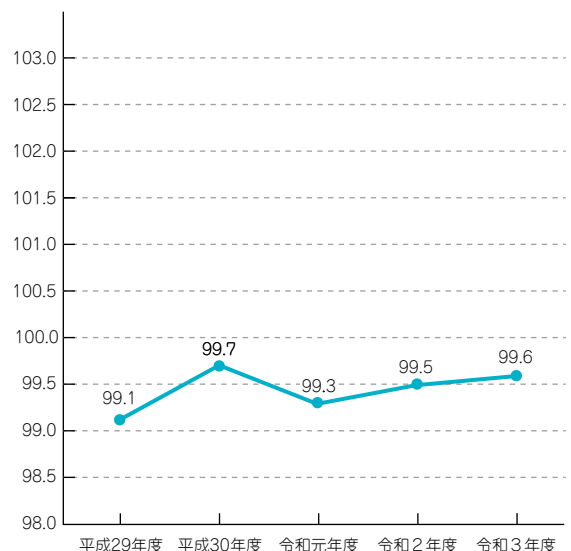
※伊奈町は、一部事務組合の埼玉県市町村総合事務組合に加入しています。
支給率は、この組合の条例で定められています。

ラスパイレース指数の状況

| 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|--------|--------|-------|-------|-------|
| 99.1 | 99.7 | 99.3 | 99.5 | 99.6 |

※ラスパイレース指数とは、一般行政職について、国家公務員の給料を100とした場合、当該団体の給料水準を表したものです。

ラスパイレース指数の状況



特別職の報酬などの額

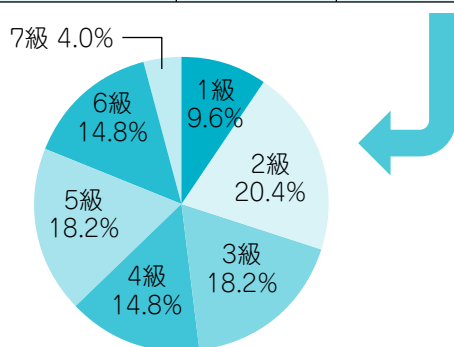
令和4年4月1日現在

| 区分 | 月額 | 期末手当 |
|----|-------|---|
| 給料 | 町長 | 770,000円 |
| | 副町長 | 646,000円 |
| | 教育長 | 606,000円 |
| 報酬 | 議長 | 322,000円 |
| | 副議長 | 257,000円 |
| | 常任委員長 | 244,000円 |
| | 議員 | 229,000円 |
| | | (支給割合) 6月期 2.15月分 12月期 2.15月分 合計 4.3月分 |
| | | 支給額の算定の際、算定基礎の加算措置があります。 |

一般行政職の級別職員数

令和4年4月1日現在

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数(人) | 構成比(%) |
|----|----------|--------|--------|
| 1級 | 主事補 | 17 | 9.6 |
| 2級 | 主事 | 36 | 20.4 |
| 3級 | 主任 | 32 | 18.2 |
| 4級 | 係長・主査 | 26 | 14.8 |
| 5級 | 課長補佐 | 32 | 18.2 |
| 6級 | 課長・主幹 | 26 | 14.8 |
| 7級 | 統括監 | 7 | 4.0 |
| 合計 | | 176 | 100 |



部門別職員数の状況

各年度4月1日現在

| 部門 | 区分 | 職員数(人) | | |
|--------|------|--------|-------|-------|
| | | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 |
| 普通会計部門 | 議会 | 3 | 3 | 3 |
| | 一般行政 | 58 | 64 | 65 |
| | 税務 | 23 | 23 | 21 |
| | 民生 | 66 | 69 | 67 |
| | 衛生 | 24 | 25 | 28 |
| | 労働 | - | - | - |
| | 農水 | 6 | 7 | 7 |
| | 商工 | 7 | 8 | 7 |
| | 土木 | 18 | 19 | 18 |
| | 計 | 205 | 218 | 216 |
| | 教育部門 | 37 | 37 | 37 |
| | 消防部門 | 59 | 59 | 59 |
| | 小計 | 301 | 314 | 312 |
| 公営企業 | 水道 | 7 | 7 | 8 |
| | 下水道 | 4 | 5 | 2 |
| | その他 | 16 | 13 | 12 |
| | 小計 | 27 | 25 | 22 |
| 合計 | | 328 | 339 | 334 |

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含み、臨時職員および非常勤職員を除いています。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間の概要

- ・1週間当たり38時間45分
- ・原則毎週月曜日～金曜日
それぞれ午前8時30分～午後5時15分

休暇制度および種類

年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇、介護時間および組合休暇

4 職員の分限および懲戒処分の状況

令和3年度に分限処分を受けた職員は4人(休職)で、処分事由は、疾病加療のため、長期休養を要するものでした。

令和3年度に懲戒処分を受けた職員は1人です。

5 職員のサービスの状況

職務専念義務免除の状況

職員は、その勤務時間および職務上の注意力のすべてをその職務遂行のために用いなければなりません。一定の場合には職務に専念する義務が免除されます。

- (令和3年度実績) ・人間ドックを受診する場合
- ・共済組合主催の研修等に参加する場合

営利企業等従事の許可状況

職員は、任命権者の許可を受けなければ、報酬を得ていかなる事業もしくは事務にも従事してはならないこととされています。令和3年度における許可件数は、1件です。

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

研修の概要

町単独研修を実施したほか、彩の国さいたま人づくり広域連合、北足立北部共同研修会主催の研修に参加(令和3年度)。

7 職員の勤務成績の評定方法および活用方法等の概要等

能力評価および業績評価を実施し、人事異動および昇格に活用しました。

8 職員の福祉および利益の保護の状況

職員は、埼玉縣市町村職員共済組合の組合員となり、同組合で実施する短期給付事業、長期給付事業および福祉事業の制度を受けることができます。

9 公平委員会に対する措置要求等の状況

令和3年度は、勤務条件に関する措置の要求および不利益処分に関する不服申立てはありません。